सत्यमेव जयते

**अण्णाभाऊ साठे संशोधन व प्रशिक्षण संस्था (आर्टी), मुंबई**

(महाराष्ट्र शासनाच्या सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभागाची स्वायत्त संस्था)

बी-२०१/२०२ अर्जुन सेंटर, स्टेशन रोड, गोवंडी (पु) मुंबई- ४०० ०८८

समता न्याय एकात्मता

रजि नं.४३७६०३ Email Id- esta.arti@gmail.com website https://arti.org.in फोन नं. ०२२ - ४४५१५८५४/२५५००१९४/२५५००१९५


जा/योजना विभाग/आर्टी/CET/२०२५-२६/०२३४ दिनांक :०४/११/२०२५

**बार्टी, टीआरटीआय, सारथी, महाज्योती आणि आर्टी द्वारे स्पर्धात्मक परीक्षा पूर्व-प्रशिक्षण योजना २०२५-२६ साठी आयोजित केलेल्या सामयिक प्रवेश परीक्षांच्या निकालासाठी वापरण्यात येणारी सामान्यीकरन प्रक्रिया/पद्धती (Normalization Procedure) बाबत**

महाराष्ट्र राज्यातील बार्टी, टीआरटीआय, सारथी, महाज्योती आणि आर्टी या संस्थांच्या लाभार्थी गटांकरिता राबविण्यात येणाऱ्या स्पर्धा परीक्षा पूर्व प्रशिक्षण कार्यक्रम २०२५-२६ संबंधित विविध योजनांच्या लाभार्थी निवडीकरिता सर्वकष धोरणांतर्गत सामयिक प्रवेश परीक्षांचे (Common Entrance Tests) आयोजन दि. १६ सप्टेंबर २०२५ ते ३० सप्टेंबर २०२५ व दि. १७ ऑक्टोबर २०२५ या कालावधीत करण्यात आले होते. सदर परीक्षांचे नियोजन करताना एका पेक्षा जास्त दिवस/शिफ्ट मध्ये परीक्षा घेण्यात आलेल्या आहेत.

एका दिवसात, एका पेक्षा जास्त शिफ्टमध्ये उपस्थित राहिलेल्या उमेदवारांचे सापेक्ष गुण निर्धारित करून त्यांना समपातळीवर आणण्याची प्रक्रिया म्हणजे सामान्यीकरण. सामान्यीकरणाची प्रक्रिया ही सर्व शिफ्ट मधील उमेदवारांच्या गुणांना एकाच पातळीवर आणण्यास मदत करते. त्यामुळे दि. १६ सप्टेंबर २०२५ ते ३० सप्टेंबर २०२५ व दि. १७ ऑक्टोबर २०२५ या कालावधीत घेण्यात आलेल्या परीक्षांमध्ये ज्या परीक्षा एकाहून अधिक दिवस / अधिक शिफ्ट मध्ये घेण्यात आल्या त्यांच्या गुणांकनाच्या बाबतीत सामान्यीकरणाची प्रक्रिया (Normalization Procedure) राबवण्यात येत आहे. सदर प्रक्रिया इंग्रजी व मराठी भाषांमधून सदर प्रसिद्धीपत्रकाद्वारे प्रसिद्ध करण्यात येत आहे.

स्वाक्षरी/-

(सुनील वारे)

**व्यवस्थापकीय संचालक**

**अण्णा भाऊ साठे संशोधन**

**व प्रशिक्षण संस्था (आर्टी),मुंबई**

# NORMALIZATION PROCEDURE FOR PREPARATION OF RESULT OF CETs CONDUCTED FOR COMPETITIVE EXAM PRE-TRAINING SCHEMES – 2025-26 BY BARTI, TRTI, SARTHI, MAHAJYOTI AND ARTI

## Process of Normalization

**Percentile Scores: This process will be used for Normalization of scores for candidates who have appeared for Common Entrance Tests (CETs) that are conducted in multiple shifts.**

- Percentile scores are the relative performance of all those who appear for the examination.
- The marks obtained are transformed into a scale ranging from 100 to 0 for each group (shift) of examinees.
- The Percentile Score indicates the percentage of candidates that have scored EQUAL TO OR BELOW (same or lower raw scores) that particular Percentile in that examination.
- Therefore, the topper (highest score) of each group (shift) will get the same Percentile of 100, which is desirable.
- The marks obtained between the highest and lowest scores are converted to appropriate Percentiles.

***The Percentile score is the Normalized Score for the examination.***

***The Percentile Scores will be calculated to 7 decimal places to avoid the bunching effect and reduce ties.***

In this method of scoring, the HIGHEST SCORE in each paper (irrespective of the raw scores/percentage obtained) will be the 100 Percentile indicating that 100% of candidates have scored *equal to or lesser than* the highest scorer/ topper for that shift.

For example, in Shift 1, if the highest score is 80%; in Shift 2, if the highest score is 82%; in Shift 3, if the highest score is 78%; and in shift 4, if the highest score is 79%, **all the highest scores** would be normalized to 100 Percentile for their respective group/shift.

The lowest score would have a percentile depending on the total number of candidates who have taken the examination. Suppose, 1,00,000 students have taken the test in a Shift and the highest Score (A) for that group/shift is 80 / 100 (80%), and the lowest Score (B) is 1/ 100 (1%). If no other candidate has scores equal to either A or B, then the Percentile Score of A, the top scorer, shall be 100 [because all or 100% of candidates have scored EQUAL TO OR LESS THAN A]. The Percentile Score of B, the lowest scorer, shall be 0.001 since the percentage of candidates with scores EQUAL TO OR BELOW would be 0.001 = [(1/100000) *100].

If a candidate (C) had a raw score similar to A, then both A and C would have a Percentile Score of 100. Similarly, if another candidate (D) had a raw score equal to that of B, then both B and D would have a Percentile score of 0.002 = [(2/100000) *100]. Ties would therefore have similar Percentiles.

The following three pointers further explain the interpretation of the percentile scores in an examination (such as one shift) with **100 candidates**.

1. If candidate A's Percentile score is 100, then all who have taken the examination, 100%, have scored either EQUAL TO OR LESS THAN candidate A. It also indicates that no candidate has achieved more than candidate A.

2. If candidate B's Percentile score is 90, it indicates that 90% of the candidates who have taken the examination have scored either EQUAL TO OR LESS than candidate B. It also demonstrates that the remaining candidates have achieved more than candidate B.
3. If candidate E's Percentile score is 1, it indicates that none of the candidates who have taken the examination has scored either EQUAL TO OR LESS than candidate E. It also shows that all remaining candidates who took the test scored more than this candidate.

**Process of Normalization for Examination consisting of single paper/subject in the examination scheme & conducted in Multiple Shifts:**

The examination results for each shift will be prepared in the form of:

- Raw Scores i.e. actual marks obtained by the candidate
- Percentiles

Percentiles (up to 7 decimal places) for the raw score shall be calculated.

- The overall merit/ranking shall be based on the Percentile score of the Raw score (Raw score is actual obtained marks of the candidate). The Percentile scores for all the shifts, would be merged and arranged so as to derive an overall Merit List / Ranking.
- The method adopted for breaking ties (similar Percentiles) shall be based on Age, i.e., the candidate older by age will be ranked higher. In case of a tie at percentile score as well as Age (Date of Birth), 1st Alphabet of the name of the candidate will be used in ascending order of the English Alphabets to break the tie.

**<u>Illustration:</u>**

Consider an exam with single paper/subject conducted in Multiple Shifts.

**Let T denote the raw marks obtained by a candidate:**

$$\text{Total Percentile (TP):} \quad 100 \times \frac{\text{No. of candidates from the group with TOTAL MARKS} \leq T}{\text{No. of candidates in the group / shift}}$$

With the formula shown above only 1 percentile will be calculated for each student.

**Example of a hypothetical scenario in the preparation of Overall Ranking / Merit:**

1. Assume that the exam is conducted in 4 shifts, and there are 100000 candidates in each shift, then the Hypothetical percentile calculations would be:

| PERCENTILE : SHIFT 1 | |
|---|---|
| ROLL NO | TOTAL |
| S1015 | 100.0000000 |
| S1020 | 99.9872385 |
| S1050 | 99.9872345 |
| ↓ | ↓ |
| S1001 | 0.0010000 |

| PERCENTILE : SHIFT 2 | |
|---|---|
| ROLL NO | TOTAL |
| S2050 | 100.0000000 |
| S2035 | 100.0000000 |
| S2020 | 99.9872355 |
| ↓ | ↓ |
| S2041 | 0.0010000 |

| PERCENTILE : SHIFT 3 | |
|---|---|
| ROLL NO | TOTAL |
| S3105 | 100.0000000 |
| S3220 | 99.9972345 |
| S3641 | 99.9872355 |
| ↓ | ↓ |
| S3044 | 0.0010000 |

| PERCENTILE : SHIFT 4 | |
|---|---|
| ROLL NO | TOTAL |
| S4240 | 100.0000000 |
| S4132 | 99.9999991 |
| S4332 | 99.9823156 |
| ↓ | ↓ |
| S4511 | 0.0010000 |

2. The next step would be to merge the results of all four shifts using the **Percentiles of Raw Score** for ranking.

| ROLL NO | TOTAL | |
|---|---|---|
| S1015 | 100.0000000 | Ties |
| S2050 | 100.0000000 | Ties |
| S2035 | 100.0000000 | Ties |
| S3105 | 100.0000000 | Ties |
| S4240 | 100.0000000 | Ties |
| S4132 | 99.9999991 | |
| S3220 | 99.9972345 | |
| S1020 | 99.9872385 | |
| S2020 | 99.9872355 | Ties |
| S3641 | 99.9872355 | Ties |
| S1050 | 99.9872345 | |
| S4332 | 99.9823156 | |
| S1001 | 0.0010000 | Ties |
| S2041 | 0.0010000 | Ties |
| S3044 | 0.0010000 | Ties |
| S4511 | 0.0010000 | Ties |

3. Please note that some candidates have the same Percentile Scores (Ties). In the next step, the ties would be resolved by considering the "**Date of Birth (Age)**" or any other criteria as determined by the exam conducting authority.

| ROLL NO | TOTAL | AGE | REMARKS |
|---|---|---|---|
| B2035 | 100.0000000 | 02/03/1999 | Since Total Percentiles are equal, according to Date of Birth, age of B2035 > A1015 > B2050 > C3105 > C3105 |
| A1015 | 100.0000000 | 12/05/1999 | |
| B2050 | 100.0000000 | 01/02/2000 | |
| C3105 | 100.0000000 | 13/08/2000 | |
| D4240 | 100.0000000 | 01/10/2001 | |
| D4132 | 99.9999991 | | Total Percentile D4132 > C3220 > A1020 |
| C3220 | 99.9972345 | | |
| A1020 | 99.9872385 | | |
| C3641 | 99.9872355 | 02/09/2000 | Since Total Percentiles are equal, according to Date of Birth, age of C3641 > B2020 |
| B2020 | 99.9872355 | 12/05/2001 | |
| A1050 | 99.9872345 | | Total Percentile A1050 > D4332 |
| D4332 | 99.9823156 | | |
| ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |
| A1001 | 0.0010000 | 22/01/2000 | Since Total Percentiles are equal, according to Date of Birth, age of A1001 > B2041 > C3044 > D4511 |
| B2041 | 0.0010000 | 03/02/2000 | |
| C3044 | 0.0010000 | 30/10/2001 | |
| D4511 | 0.0010000 | 20/11/2001 | |

4. The Final Ranking / Merit will get compiled as follows after resolving ties:

| RANK | ROLL NO |
|---|---|
| 1 | B2035 |
| 2 | A1015 |
| 3 | B2050 |
| 4 | C3105 |
| 5 | D4240 |
| 6 | D4132 |
| 7 | C3220 |
| 8 | A1020 |
| 9 | C3641 |

| RANK | ROLL NO |
|---|---|
| 10 | B2020 |
| 11 | A1050 |
| 12 | D4332 |
| ↓ | ↓ |
| 399997 | A1001 |
| 399998 | B2041 |
| 399999 | C3044 |
| 400000 | D4511 |

## बार्टी, टीआरटीआय, सारथी, महाज्योती व आर्टी द्वारे स्पर्धात्मक परीक्षा पूर्व-प्रशिक्षण योजना २०२५-२६ साठी आयोजित केलेल्या सामयिक प्रवेश परीक्षांच्या निकालासाठी वापरण्यात येणारी सामान्यीकरण प्रक्रिया / पद्धती (Normalisation Procedure)

---

**सामान्यीकरणाची प्रक्रिया:**

**पर्सेंटाइल स्कोअर (Percentile Score):** ही प्रक्रिया एकापेक्षा अधिक शिफ्टमध्ये/batch मध्ये आयोजित केलेल्या सामायिक प्रवेश परीक्षांसाठी (सीईटी) साठी बसलेल्या उमेदवारांच्या गुणांच्या सामान्यीकरणासाठी वापरली जाईल.

- पर्सेंटाइल स्कोअर ही परीक्षेला बसलेल्या सर्वांची सापेक्ष कामगिरी असते.
- मिळालेल्या गुणांचे रूपांतर परीक्षार्थीच्या प्रत्येक गटासाठी (शिफ्ट) १०० ते ० पर्यंतच्या स्केलमध्ये केले जाते.
- पर्सेंटाइल स्कोअर त्या परीक्षेत त्या विशिष्ट टक्केवारीच्या बरोबर किंवा खाली (समान किंवा कमी स्कोअर) मिळवलेल्या उमेदवारांची टक्केवारी दर्शवते.
- त्यामुळे, प्रत्येक गटाच्या (शिफ्ट) टॉपरला (सर्वोच्च स्कोअर) १०० ची समान टक्केवारी मिळेल, जे इष्ट आहे.
- सर्वोच्च आणि सर्वात कमी स्कोअर दरम्यान मिळालेले गुण योग्य टक्केवारीत रूपांतरित केले जातात.

**पर्सेंटाईल स्कोअर (PERCENTILE SCORE) हे परीक्षेसाठीचे सामान्यीकृत गुण (NORMALISED SCORE) आहेत.**
**बंचिंग इफेक्ट टाळण्यासाठी आणि समान स्कोर प्राप्त झाल्याने होणारी बरोबरीची शक्यता (ties) कमी करण्यासाठी पर्सेंटाईल स्कोअर ७ दशांश स्थानांवर मोजले जातील.**

गुणांकनाच्या या पद्धतीमध्ये, प्रत्येक परीक्षा/पेपर करिता प्रत्येक शिफ्ट/batch मधील सर्वोच्च गुण टक्केवारी म्हणजे HIGHEST PERCENTILE SCORE (मिळालेल्या मूळ/वास्तविक गुणांकडे किंवा टक्क्यांकडे दुर्लक्ष करून) १०० असते. ही दर्शविते की, त्या शिफ्टसाठी १००% उमेदवारांनी सर्वाधिक स्कोअर/टॉपरच्या बरोबरीने किंवा त्यापेक्षा कमी गुण मिळवले आहेत.
उदाहरणार्थ, शिफ्ट १ मध्ये, सर्वोच्च स्कोअर ८०% असल्यास; शिफ्ट २ मध्ये, सर्वोच्च स्कोअर ८२% असल्यास; शिफ्ट ३ मध्ये, सर्वोच्च स्कोअर ७८% असल्यास; आणि शिफ्ट ४ मध्ये, सर्वोच्च स्कोअर ७९% असल्यास, सर्व सर्वोच्च स्कोअर त्यांच्या संबंधित गट/शिफ्टसाठी १०० पर्सेंटाईलवर सामान्य केले जातील.
सर्वात कमी गुणांचा PERCENTILE SCORE हा परीक्षा दिलेल्या एकूण उमेदवारांच्या संख्येनुसार असेल. समजा, १,००,००० विद्यार्थ्यांनी एका शिफ्टमध्ये परीक्षा दिली आहे आणि त्या गट/शिफ्टसाठी सर्वोच्च स्कोअर (A) ८०/१०० (८०%) आहे आणि सर्वात कमी स्कोअर (B) १/१०० (१%) आहे. जर इतर कोणत्याही उमेदवाराला A किंवा B यापैकी समान गुण मिळाले नाहीत, तर A चा पर्सेंटाईल स्कोअर हा टॉप स्कोअर, १०० असेल [कारण सर्व किंवा १००% उमेदवारांनी A च्या बरोबरीने किंवा त्यापेक्षा कमी गुण मिळवले आहेत]. B चा पर्सेंटाईल स्कोअर, सर्वात कमी स्कोअर, ०.००१ असेल कारण त्याच्याबरोबर किंवा त्याहून कमी गुणअसलेल्या उमेदवारांची टक्केवारी ०.००१ = [(१/१०००००) *१००] असेल.

जर एखाद्या (C) या उमेदवाराला A सारखे मूळ प्राप्त गुण (ज्याला पुढे कच्चे गुण किंवा raw score म्हटले आहे) असतील, तर A आणि C दोघांचेही पर्सेंटाइल स्कोअर १०० असेल. त्याचप्रमाणे दुसऱ्या उमेदवाराला (D) ला B च्या बरोबरीचे कच्चे गुण असतील तर B आणि D या दोघांना ०.००२ = [(२/१०००००) *१००] चा पर्सटाइल स्कोअर असेल. त्यामुळे अशाप्रकारची परिस्थिती ही Tie (बरोबरीचे percentile score असलेली) असेल.

पुढील तीन मुद्दे हे १०० उमेदवार असलेल्या एका शिफ्ट्मध्ये/एका बॅचमध्ये घेण्यात आलेल्या परीक्षेत मिळालेल्या पर्सेटाइल स्कोअरचे विश्लेषण करतातः

१. जर उमेदवार A चा पर्सेंटाईल स्कोअर १०० असेल, तर परीक्षा दिलेल्या सर्वांनी, म्हणजे 100% उमेदवारांनी A च्या बरोबरीने किंवा त्यापेक्षा कमी गुण मिळवले आहेत हे सूचित केले जाते. तसेच कोणत्याही उमेदवाराने उमेदवार A पेक्षा जास्त गुण मिळवले नाहीत हे देखील यातून सूचित होते.

२. जर उमेदवार B चा पर्सेंटाईल स्कोअर ९० असेल, तर ते हे दर्शविते की परीक्षा दिलेल्या ९०% उमेदवारांनी उमेदवार B प्रमाणे समान किंवा B पेक्षा कमी गुण मिळवले आहेत; आणि उर्वरित उमेदवारांनी B पेक्षा जास्त गुण मिळवले आहेत.

३. जर उमेदवार E चा पर्सेंटाईल स्कोअर १ असेल, तर ते हे सूचित करते की परीक्षा दिलेल्या उमेदवारांपैकी एकाही उमेदवाराने E प्रमाणे समान किंवा E पेक्षा कमी गुण मिळवलेले नाहीत; तसेच चाचणी दिलेल्या उर्वरित सर्व उमेदवारांनी E या उमेदवारापेक्षा जास्त गुण मिळवले आहेत.

**परीक्षा योजनेत एकच पेपर/विषय आणि अनेक शिफ्टमध्ये आयोजित केलेल्या परीक्षेसाठी सामान्यीकरणाची प्रक्रिया खालीलप्रमाणे राबविण्यात येईल:**

प्रत्येक शिफ्टसाठी/batch साठी परीक्षेचे निकाल पुढील स्वरूपात तयार केले जातीलः

- **कच्चा स्कोअर (Raw Score) म्हणजे उमेदवाराला मिळालेले वास्तविक गुण**
- **टक्केवारी (Percentile Score)**

**टक्केवारी (Percentile) ७ दशांश स्थानांपर्यंत मोजली जाईल.**

- अंतिम गुणानुक्रम / रँकिंग हे कच्च्या स्कोअरच्या (Raw Score) च्या आधारे काढलेल्या टक्केवारीच्या स्कोअरवर (Percentile Score) वर आधारित असेल. (कच्चा स्कोअर हा उमेदवाराने वास्तविक मिळवलेले गुण आहे). सर्व शिफ्टसाठी पर्सेटाइल स्कोअर एकत्रित केले जातील आणि एकंदर गुणवत्ता यादी / रँकिंग मिळवण्यासाठी व्यवस्था केली जाईल.
- Percentile Score मध्ये बरोबरीची परिस्थिती उद्भवल्यास वयानुसार मोठ्या उमेदवाराच्या उच्च स्थान दिले जाईल, पर्सेंटाइल स्कोअरमध्ये जन्म (जन्मतारीख) यातही बरोबरी (tie) झाल्यास, उमेदवाराच्या नावातील पहिल्या अक्षराचे इंग्रजी वर्णमालेतील चढत्या क्रमानुसार गुणानुक्रम निश्चित केला जाईल.

**उदाहरण:**

एकाहून अधिक शिफ्टमध्ये घेतलेल्या एकच पेपर/विषय असलेल्या परीक्षेचा विचार करा. समजा "T" हे एका उमेदवाराने मिळवलेले कच्चे गुण आहेत:

**टक्केवारी (Percentile Score)= १०० X "T" पेक्षा कमी किंवा समान गुण असलेल्या त्या गटातील/त्या शिफ्टमधील उमेदवारांची संख्या / त्या गटातील किंवा शिफ्टमधील उमेदवारांची संख्या**

**वर दर्शविलेल्या सूत्रानुसार प्रत्येक विद्यार्थ्यासाठी फक्त १ टक्केवारी काढली जाईल.**

**<u>एकूण रैंकिंग/मेरिटच्या प्रक्रियेचे काल्पनिक चित्रण पुढीलप्रमाणे दर्शवले आहे:</u>**

१. गृहीत धरा की परीक्षा ४ शिफ्टमध्ये आयोजित केली आहे आणि प्रत्येक शिफ्टमध्ये १,००,००० उमेदवार आहेत, तर काल्पनिक टक्केवारी गणना (Percentile Calculation) पुढीलप्रमाणे होईल:

**PERCENTILE : SHIFT 1**

| ROLL NO | TOTAL |
|---|---|
| S1015 | 100.0000000 |
| S1020 | 99.9872385 |
| S1050 | 99.9872345 |
| ↓ | ↓ |
| S1001 | 0.0010000 |

**PERCENTILE : SHIFT 2**

| ROLL NO | TOTAL |
|---|---|
| S2050 | 100.0000000 |
| S2035 | 100.0000000 |
| S2020 | 99.9872355 |
| ↓ | ↓ |
| S2041 | 0.0010000 |

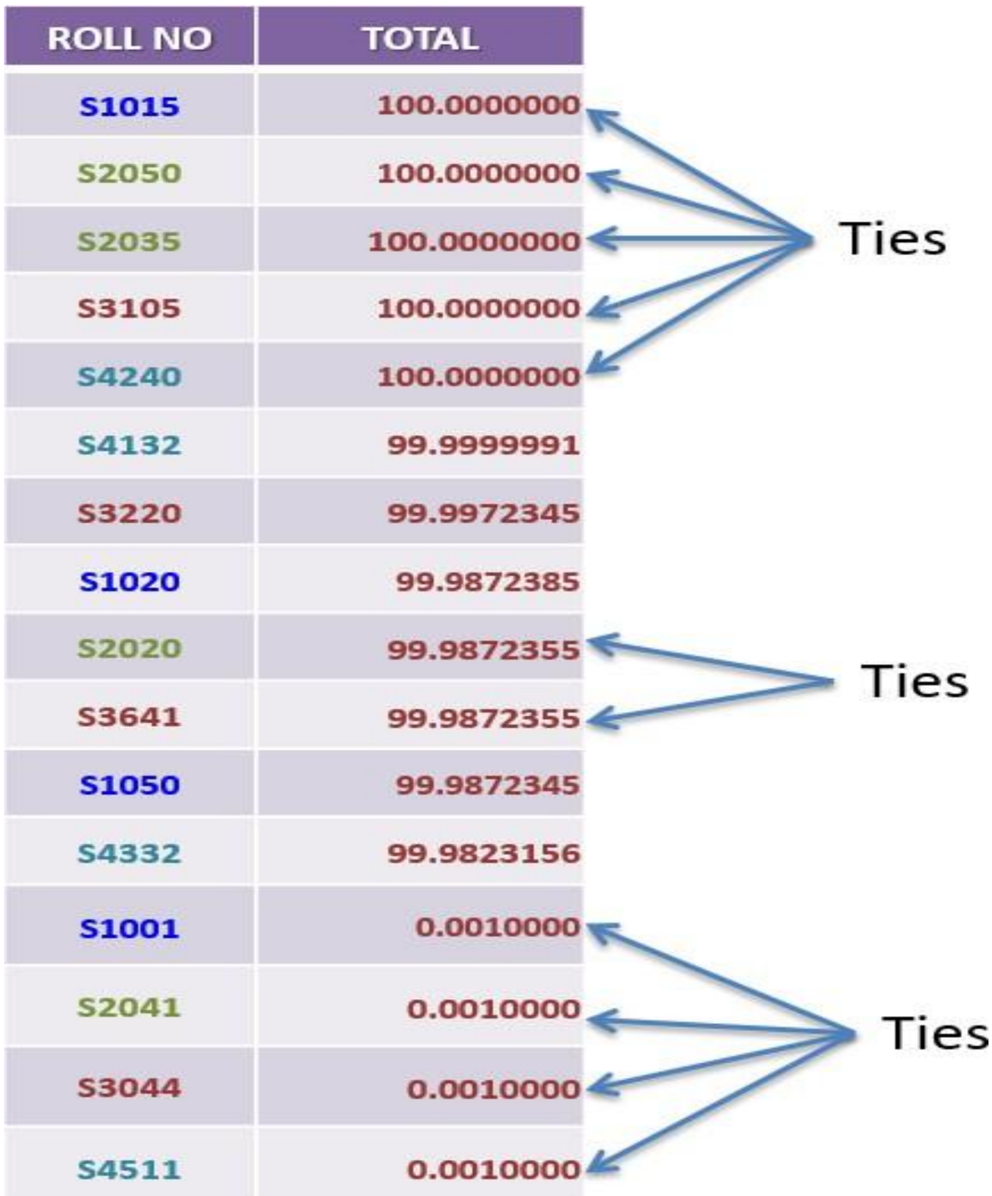
**PERCENTILE : SHIFT 3**

| ROLL NO | TOTAL |
|---|---|
| S3105 | 100.0000000 |
| S3220 | 99.9972345 |
| S3641 | 99.9872355 |
| ↓ | ↓ |
| S3044 | 0.0010000 |

**PERCENTILE : SHIFT 4**

| ROLL NO | TOTAL |
|---|---|
| S4240 | 100.0000000 |
| S4132 | 99.9999991 |
| S4332 | 99.9823156 |
| ↓ | ↓ |
| S4511 | 0.0010000 |

२. पुढील पायरी म्हणजे गुणानुक्रम रैंकिंग तयार करण्यासाठी टक्केवारीचा वापर करून चारही शिफ्ट्सचे परिणाम पुढीलप्रमाणे एकत्र केले जातील.



| ROLL NO | TOTAL |
| --- | --- |
| S1015 | 100.0000000 |
| S2050 | 100.0000000 |
| S2035 | 100.0000000 |
| S3105 | 100.0000000 |
| S4240 | 100.0000000 |
| S4132 | 99.9999991 |
| S3220 | 99.9972345 |
| S1020 | 99.9872385 |
| S2020 | 99.9872355 |
| S3641 | 99.9872355 |
| S1050 | 99.9872345 |
| S4332 | 99.9823156 |
| S1001 | 0.0010000 |
| S2041 | 0.0010000 |
| S3044 | 0.0010000 |
| S4511 | 0.0010000 |



३. कृपया लक्षात घ्या की काही उमेदवारांचे पर्सेंटाइल स्कोअर समान (ties) आहेत. पुढील चरणात, "जन्मतारीख (वय)" किंवा परीक्षा आयोजित करणाऱ्या प्राधिकरणाने निर्धारित केलेल्या इतर कोणत्याही निकषांचा वापर करून बरोबरीच्या टक्केवारीचा गुणानुक्रम लावला जाईल. सदर उदाहरणात "जन्मतारीख वय)" या निकषाचा वापर केला आहे.

| ROLL NO | TOTAL | AGE | REMARKS |
|---|---|---|---|
| B2035 | 100.0000000 | 02/03/1999 | Since Total Percentiles are equal, according to Date of Birth, age of B2035 > A1015 > B2050 > C3105 > C3105 |
| A1015 | 100.0000000 | 12/05/1999 | |
| B2050 | 100.0000000 | 01/02/2000 | |
| C3105 | 100.0000000 | 13/08/2000 | |
| D4240 | 100.0000000 | 01/10/2001 | |
| D4132 | 99.9999991 | | Total Percentile D4132 > C3220 > A1020 |
| C3220 | 99.9972345 | | |
| A1020 | 99.9872385 | | |
| C3641 | 99.9872355 | 02/09/2000 | Since Total Percentiles are equal, according to Date of Birth, age of C3641 > B2020 |
| B2020 | 99.9872355 | 12/05/2001 | |
| A1050 | 99.9872345 | | Total Percentile A1050 > D4332 |
| D4332 | 99.9823156 | | |
| ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |
| A1001 | 0.0010000 | 22/01/2000 | Since Total Percentiles are equal, according to Date of Birth, age of A1001 > B2041 > C3044 > D4511 |
| B2041 | 0.0010000 | 03/02/2000 | |
| C3044 | 0.0010000 | 30/10/2001 | |
| D4511 | 0.0010000 | 20/11/2001 | |

४. अशाप्रकारे बरोबरीच्या (ties) संबंधांचे निराकरण केल्यानंतर अंतिम क्रमवारी / गुणवत्ता (Merit List) खालीलप्रमाणे संकलित केली जाईल:

| RANK | ROLL NO |
|---|---|
| 1 | B2035 |
| 2 | A1015 |
| 3 | B2050 |
| 4 | C3105 |
| 5 | D4240 |
| 6 | D4132 |
| 7 | C3220 |
| 8 | A1020 |
| 9 | C3641 |

| RANK | ROLL NO |
|---|---|
| 10 | B2020 |
| 11 | A1050 |
| 12 | D4332 |
| ↓ | ↓ |
| 399997 | A1001 |
| 399998 | B2041 |
| 399999 | C3044 |
| 400000 | D4511 |